

Bilancio Sociale 2022

RINASCENTE COOPERATIVA SOCIALE

Trieste (TS) – Via Donota, 1
c.f. e p.i. 00988080321

1) DESCRIZIONE DELLA METODOLOGIA E DELLE MODALITA' ADOTTATE PER LA REDAZIONE E L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La “Rinascente Cooperativa Sociale” è una realtà operante nel tessuto cittadino ormai dal 2000 sorta su iniziativa di alcuni operatori che, forti delle esperienze e delle professionalità accumulate, hanno ritenuto di avviare un progetto nell’ambito dell’assistenza sociale, residenziale e non, assistenza domiciliare in favore di soggetti bisognosi anziani, inabili adulti, invalidi fisici, psichici e sensoriali, disadattati, tossicodipendenti, alcoolisti, minori anche coinvolti in situazioni di disadattamento o di devianza, ed, in generali, tutte le persone in stato di disagio fisico, psichico e/o sociale temporaneo o permanente.

Con la nomina del nuovo direttivo l’attività della cooperativa si è ri-vitalizzata anche grazie all’opera della pubblicità e del sito generato di recente.

Rinascente continua ad essere e ad offrire all’utenza privata un riferimento costante ed assiduo, sempre con la volontà – in considerazione e nella piena consapevolezza del valore sociale del servizio prestato – di garantire uno standard di affidabilità e qualità in grado di consentire alle persone assistite di poter ottenere quei servizi di ausilio alle famiglie di cui si sente assoluto bisogno, specialmente in specifiche condizioni di difficoltà.

La stesura del documento è stata effettuata dal consiglio di amministrazione e dagli uffici amministrativi della cooperativa; nel lavoro, peraltro, è stata coinvolta l’intera base sociale, anche e soprattutto per una condivisione più larga possibile dei valori sui quali si fonda la nostra cooperativa.

Per la redazione di questo bilancio sociale ci si è attenuti all’atto di indirizzo concernente i principi, gli elementi informativi e i criteri minimi di redazione del bilancio sociale” (ai sensi dell’art. 27 della L.R. 20 del 26/10/2006 – vedasi anche deliberazione della Giunta regionale n. 1992 del 09/10/2008)

Specificazioni introduttive

Periodo di riferimento: esercizio 01/01/2022 - 31/12/2022

Organo che ha redatto il bilancio sociale: consiglio di amministrazione.

Organo chiamato ad approvare il bilancio sociale: assemblea dei soci

Fonti: statuto e atto costitutivo, regolamento interno, bilancio di esercizio e nota integrativa 2022, altri dati elaborati dalla struttura amministrativa della cooperativa.

Data in cui verrà proposto all’assemblea l’approvazione del bilancio sociale: assemblea convocata per l’approvazione del bilancio d’esercizio 2022 il giorno 29 aprile 2023.

Vi è l’obbligo di deposito presso il Registro Imprese ai sensi del decreto legislativo 112/2017.

2) INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI

a) nome della cooperativa: RINASCENTE COOPERATIVA SOCIALE

b) indirizzo della sede legale: Trieste – via Donota, 1
telefono 040/631852

c) altre sedi secondarie: la cooperativa non ha sedi secondarie.

d) nominativi degli amministratori, data di nomina e periodo per il quale rimangono in carica:

Presidente consiglio di amministrazione:

BARTH Spartaco – data nomina: 29/06/2022 – durata nomina: sino all’approvazione del bilancio al 31/12/2023.

Vice presidente consiglio di amministrazione:

RIJAVEC Maja – data nomina: 29/06/2022 – durata nomina: sino all’approvazione del bilancio al 31/12/2023.

Consiglieri:

MAESTRO Tullio – data nomina: 29/06/2022 – durata nomina: sino all’approvazione del bilancio al 31/12/2023;

GIORGINI Fiammetta – data di nomina: 29/06/2022 – durata nomina: sino all’approvazione del bilancio al 31/12/2023;

GERDOL Dennis – data di nomina 29/06/2022 – durata nomina: sino all’approvazione del bilancio al 31/12/2023.

e) al momento non vi sono altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali

f) la cooperativa opera, ribadendo quanto già riferito nella prima parte del bilancio sociale nell’ambito dei servizi di assistenza sociale, residenziale e non, servizi di assistenza domiciliare, servizi di assistenza ambulatoriale ovunque resi, e quindi anche in comunità e simili, a favore di persone svantaggiate quali, in particolare, gli anziani e gli inabili adulti, i malati di AIDS, gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, i disadattati, i tossicodipendenti, gli alcoolisti, i minori anche coinvolti in situazioni di disadattamento e devianza, ed, in generale, a favore di tutte le persone in stato di disagio fisico, psichico e/o sociale temporaneo o permanente.

Lo scopo mutualistico è quello di ottenere tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i propri soci, nonché ovviamente l’interesse generale della comunità alla promozione umana ed all’integrazione sociale delle persone, soprattutto se deboli, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

Anche nel corso dell’esercizio 2022, nell’intento di perseguire lo scopo statutario, è stata esercitata l’attività di assistenza domiciliare, comprendente attività di assistenza della persona inabile, dell’anziano, del minore, delle persone affette da patologie, anche momentanee, presso il loro domicilio.

3) STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONI DELLA COOPERATIVA

A) informazioni sull’oggetto sociale come previsto nello statuto.

L’articolo 3 dello statuto sociale testualmente prevede che *“la cooperativa opera nel rispetto dei principi e dei metodi della mutualità, senza finalità lucrative, ed ha lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi della Legge 8 novembre 1998 n.381 e delle leggi regionali applicative*

Lo scopo mutualistico è quello di ottenere, senza finalità speculative, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i propri soci.

Al fine del raggiungimento del proprio scopo mutualistico la società, in via prevalente si propone:

- *di prestare sia direttamente che in esecuzione di contratti di appalto e di convenzione in generale con Enti Pubblici e Privati, servizi di assistenza sociale, residenziale e non, servizi di assistenza domiciliare, servizi di assistenza ambulatoriale ovunque resi, e quindi anche in comunità e simili, a favore di soggetti svantaggiati quali, in particolare, gli anziani e gli inabili adulti, i malati di AIDS, gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, i disadattati, i tossicodipendenti, gli alcoolisti, i minori, anche coinvolti in situazioni di disadattamento e*

- di devianza, ed, in generale, tutte le persone in stato di disagio fisico, psichico e/o sociale temporaneo o permanente e quant'altro necessario ai suddetti fini;*
- *di prestare, sia direttamente che in esecuzione di contratti di appalto e di convenzioni in generale con Enti Pubblici e Privati, servizi infermieristici in generale e servizi di riabilitazione psico-fisio-terapica;*
 - *di prestare, sia direttamente che in esecuzione di contratti di appalto e di convenzioni in generale con Enti Pubblici e Privati, servizi di trasporto di soggetti svantaggiati quali, in particolare, gli anziani e gli inabili adulti, i malati di AIDS, gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, i disadattati, i tossicodipendenti, gli alcoolisti, i minori, anche coinvolti in situazioni di disadattamento e di devianza, ed, in generale, tutte le persone in stato di disagio fisico, psichico e /o sociale temporaneo o permanente;*
 - *di organizzare e gestire, sia direttamente che in esecuzione di contratti di appalto e di convenzioni in generale con Enti Pubblici e Privati, asili nido, scuole materne, centri per l'infanzia, soggiorni estivi, centri vacanza, attività ludiche ed attività di animazione e favore di minori, anche coinvolti in situazioni di disadattamento e di devianza;*
 - *di organizzare e gestire, in modo globale o parziale, sia direttamente che in esecuzione di contratti di appalto e di convenzioni in generale con Enti Pubblici e Privati, case di riposo, case albergo, comunità alloggio, centri diurni, residenze sanitarie assistenziali a favore di soggetti svantaggiati quali, in particolare, gli anziani e gli inabili adulti, i malati di AIDS, gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, i disadattati, i tossicodipendenti, gli alcoolisti, ed, in generale, tutte le persone in stato di disagio sociale temporaneo ovvero permanente;*
 - *di organizzare e gestire ogni attività nonché di prestare qualsiasi servizio che abbia un carattere di accessarietà e/o di complementarità alle attività ed ai servizi sopra elencati e che sia comunque direttamente rivolta a favore dei soggetti sopra menzionati*

La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi .La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali.

Ai fini sopra indicati la Società provvederà a dotarsi di tutte le possibili autorizzazioni, ivi inclusa l'iscrizione in albi, registri e quant'altro ...

....omissis...

Ai fini sopra indicati la società provvederà a dotarsi di tutte le possibili autorizzazioni, ivi inclusa l'iscrizione in albi, registri e quant'altro previsto dalle vigenti normative. La Cooperativa, in via non prevalente e con esclusione delle attività riservate previste dal D.Lgs. 385/93 e L. 1/1991 potrà compiere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopraelencate, A tal fine potrà:

-costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo ed ammodernamento aziendale ai sensi della L. 31/01/1992, n.59, ed eventuali norme modificative ed integrative.

- assumere interessenze, quote e partecipazioni, anche azionarie, in società, cooperative, consorzi e/o in altri enti ed organismi economici aventi finalità ed oggetto affini, analoghi o complementari al proprio;

-concedere finanziamenti, prestare avvalli e consentire iscrizioni ipotecarie sugli immobili sociali e prestare ogni altra garanzia reale e/o personale per debiti ed obbligazioni proprie o di terzi, ogni qualvolta l'organo amministrativo lo ritenga opportuno;

- promuovere o partecipare ad Enti, Società, Consorzi di garanzia fidi aventi per scopo il coordinamento e la facilità al credito di ogni tipo ed ogni iniziativa di reperibilità di mezzi finanziari a breve, medio ed a lungo termine, prestando le necessarie garanzie fideiussorie;

- acquistare o cedere aziende e rami aziendali aventi per oggetto attività richiamate, similari, affini o complementari a quelle ricomprese nel presente oggetto sociale;

- associare e/o associarsi in partecipazione con altre imprese per l'esercizio in comune di specifiche attività rientranti nell'oggetto sociale principale;

- aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del Codice Civile.

La Cooperativa si propone altresì di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, istituendo eventualmente una sezione di attività disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale principale, il tutto a norma dell'art.12 della L.127/71 e successive modificazioni, e con la espressa esclusione della raccolta del risparmio tra il pubblico sotto ogni forma. In particolare, in conformità alla delibera C.I.C.R. del 3 marzo 1994, in relazione all'art.11 del D.lgs. 01/09/1993, n.385, ed alle altre norme in materia, ai soci iscritti nel Libro soci da almeno novanta giorni potrà essere richiesta la concessione di finanziamenti alla Cooperativa, con obbligo di rimborso a carico della stessa, secondo le modalità e i termini dell'apposito regolamento interno, approvato dall'assemblea ordinaria ai sensi del presente statuto, che avrà valore di proposta contrattuale.

Ai fini del raggiungimento dello scopo sociale, i soci instaurano con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro con le modalità previste dal regolamento interno.

B) Forma giuridica adottata

La forma giuridica adottata dalla Cooperativa è quella della cooperativa sociale a mutualità prevalente ai sensi dell'art. 2512 del Codice Civile, con applicazione delle norme delle società a responsabilità limitata ai sensi dell'art. 2522 Codice Civile comma 2.

Nel corso della vita della cooperativa tale forma non ha subito alcuna trasformazione.

In quanto cooperativa sociale la stessa riveste ex lege la qualifica di ONLUS ai sensi dell'art. 111 – septies disp. att. C.C.

C) previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo della cooperativa

Ai sensi dell'art. 1 dello statuto sociale, la cooperativa applica le disposizioni del Codice Civile e delle leggi speciali sulle cooperative a mutualità prevalente, nonché le disposizioni in materia di società a responsabilità limitata in quanto compatibili con la disciplina cooperativistica.

Ai sensi dell'art. 27: *“la società è alternativamente amministrata, con scelta da adottarsi dalla decisione dei soci al momento della loro nomina, da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione.*

Qualora la decisione dei soci provveda ad eleggere un Consiglio di Amministrazione, lo stesso sarà composto da un numero di membri variabile da 3 (tre) a 5 (cinque) ed il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione.

In caso di nomina del Consiglio di Amministrazione, l'amministrazione della Cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza del Consiglio di Amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori; L'Amministratore Unico deve essere scelto unicamente tra i soci cooperatori.

L'Organo amministrativo non può essere nominato per un periodo superiore a 3 (tre) esercizi e scade alla data nella quale la decisione dei soci approva il bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Gli Amministratori possono essere sempre rieletti nei limiti di legge.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice presidente.”

Ai sensi dell'art. 33: *“Ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo 2543, primo comma, del Codice Civile, la Cooperativa, con decisione dei soci, procede alla nomina del Collegio Sindacale.*

In tali casi il Collegio Sindacale è composto da un Presidente, da due Sindaci Effettivi e da due Sindaci Supplenti, in possesso dei requisiti di legge, nominati dall'assemblea ordinaria che, all'atto della nomina, provvede anche alla determinazione del compenso loro attribuito, tenuto conto delle tariffe professionali vigenti.

I Sindaci durano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili.

Il Collegio, se nominato, ha tutte le competenze di legge ed esercita inoltre anche il controllo contabile ed è quindi integralmente composto da Revisori Contabili iscritti nel Registro istituito presso il Ministero della Giustizia”.

D) modalità seguite per la nomina degli amministratori

La nomina degli amministratori spetta ai soci, mediante deliberazione assembleare nel rispetto del metodo collegiale. L’attuale consiglio di amministrazione è stato eletto (all’unanimità dei presenti) in sede di assemblea del 29/06/2022.

E) particolari deleghe conferite agli amministratori

Lo statuto sociale (art. 28) prevede che: *“gli amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati dalla legge alla decisione dei soci.*

Gli Amministratori possono delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall’articolo 2381 del Codice Civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un Comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.”

Prevede inoltre all’articolo 32 che: *“l’Amministratore Unico o il Presidente dell’Organo amministrativo hanno la rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi ed in giudizio. L’Amministratore unico o il Presidente sono perciò autorizzati a riscuotere da pubbliche amministratori o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.*

Essi hanno la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la Società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa ed in qualunque grado di giurisdizione.

In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice presidente.

L’Amministratore unico o il Presidente, previa apposita delibera dell’Organo amministrativo, potrà conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri Amministratori oppure ad estranei, con l’osservanza delle norme legislative ed amministrative vigenti al riguardo.”

Allo stato attuale non sono state conferite deleghe particolari a singoli amministratori.

F) informazioni sui soci della cooperativa con indicazione del loro numero ed evidenza dei soci finanziatori, dei soci volontari e delle persone svantaggiate di cui all’articolo 13, comma 1, lettere a) e b) della Legge Regionale 20/2006, dei soci dimessi o esclusi:

descrizione	numero	percentuale
SOCI ORDINARI	10	90,90
SOCI VOLONTARI	1	9,10
TOTALE SOCI	11	100,00
soci dimessi o esclusi in corso d'anno	5	
soci ammessi in corso d'anno	9	

Genere		
Donne	8	72,72
Uomini	3	27,28
TOTALE SOCI PER GENERE	11	100,00

Classi di età		

21-30 anni	0	0
31-40 anni	1	9,09
41-50 anni	2	18,18
più di 51 anni	8	72,73
TOTALE SOCI PER CLASSI DI ETA'	11	100,00

G) relazione sintetica della vita associativa, con l'indicazione del numero di assemblee svoltesi nell'anno, del numero di soci partecipanti all'assemblea annuale per l'approvazione del bilancio e dei temi sui quali i soci sono stati coinvolti, con particolare riferimento agli aspetti dell'informazione, della consultazione e della partecipazione democratica nelle scelte da adottare

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 i soci sono stati convocati in assemblea tre volte di cui una per deliberare l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2021.

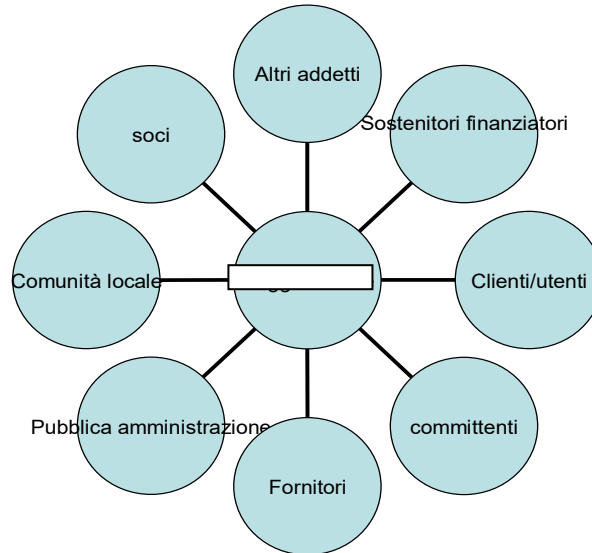
Le relativamente piccole dimensioni della cooperativa determinano peraltro una strettissima e costante interfaccia tra organi amministrativi e soci cooperatori, tale da poter consentire un efficace scambio di informazioni che permette una piena consapevolezza ai diversi livelli di responsabilità delle problematiche operative e delle eventuali criticità via via emerse.

H) mappa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione che lega la cooperativa alle singole categorie (soci, addetti, clienti e committenti, utenti, fornitori, sostenitori finanziari, pubblica amministrazione, comunità locale)

I portatori di interesse (stakeholder) di una cooperativa sociale sono tutti i diversi soggetti coinvolti in forma diretta o indiretta dal suo operato. La cooperativa ha sempre ricercato un confronto con tutti questi soggetti, nel forte convincimento che sola una piena sinergia con operatori/utenti/enti pubblici può garantire il valore sociale dell'intervento che intendiamo perseguire. E' chiaro che lo strumento del bilancio sociale ha una particolare efficacia in questo ambito.

Di seguito sono riportati gli obiettivi dei diversi portatori di interesse che entrano in contatto con la cooperativa e l'indicazione del tipo di relazione che lega questi con la società.

Stakeholder



NATURA DELLA RELAZIONE CON LA COOPERATIVA/OBIETTIVI

- soci	Mutualistica Rapporto di lavoro (per i soci lavoratori) Decisionale Informativa
- Altri addetti	Rapporto di lavoro Informativa Formazione lavoro
- Sostenitori finanziari	Informativa Somministrazione di servizi
- Clienti/utenti	Apporto di servizi/valutazione dei medesimi Informativa
- Committenti	Informativa Partnership nella progettazione e nell'organizzazione del servizio Gare d'appalto
- Fornitori	Informativa Acquisto di beni e servizi
- Pubblica amministrazione	Informativa Partnership in iniziative e progetti Sinergie su interventi di rilevanza sociale

Adempimenti sociali e fiscali
Sostegno cooperazione sociale
Gare d'appalto

- Comunità locale

Informativa
Partecipazione ad iniziative e progetti
Promozione sociale a sostegno alle fasce deboli

I) compensi, a qualunque titolo corrisposti, ad amministratori e a persone che ricoprono cariche istituzionali elettive o non nella cooperativa

Spetta alla decisione di soci determinare i compensi dovuti agli Amministratori e ai membri del Comitato Esecutivo, se nominato. Spetta al Consiglio, sentito il parere del Collegio Sindacale ove esista, determinare il compenso dovuto agli amministratori, tenendo conto dei particolari compiti attribuiti a ciascuno di essi.

L) compensi, a qualunque titolo corrisposti, a soggetti eventualmente incaricati del controllo contabile

Non vi sono soggetti incaricati del controllo contabile, non ricorrendone l'obbligo.

M) indicazione del valore massimo e del valore minimo delle retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti della cooperativa con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosità per le diverse tipologie di contratto di lavoro, con distinzione per i soci lavoratori e per le persone svantaggiate di cui all'articolo 13, comma 1, lettere a) e b), della legge regionale 20/2006

Nel corso del 2021 è stato impiegato dalla cooperativa esclusivamente personale socio applicando il CCNL delle Cooperative Sociali con attribuzione del livello retributivo corrispondente alle mansioni effettivamente svolte.

Nel corso dell'esercizio sono stati utilizzati quasi esclusivamente contratti part-time, più compatibili con le tipologie di intervento che svolgono i lavoratori.

Lo schema che segue evidenzia i principali dati retributivi al 31 dicembre 2022 relativi ai soci lavoratori con contratti di lavoro subordinato che hanno prestato la loro opera.

numero lavoratori dipendenti	Livello CCNL Coop. sociali	di cui part-time
2	Socio assist.domic.livello C1	2
1	Socio assist.domic.di base liv. B1	1
1	Socio assist.domic. livello C2	0
0	Coordin.assist.domic. C3	0

N) imprese ed altri enti in cui la cooperativa abbia partecipazioni, a qualunque titolo e di qualunque entità, con indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipati e dell'entità della partecipazione

La società deteneva anni addietro una partecipazione nel Consorzio Fhocus- Ricerca, Sviluppo e Formazione con sede legale in Trieste, via Ponchielli n.1.

O) imprese ed altri enti che abbiano nella cooperativa partecipazioni, a qualunque titolo e di qualunque entità, con indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipanti e dell'entità della partecipazione

La cooperativa non è partecipata da nessun impresa od ente. I soci alla data del 31/12/2022 e in tutto l'esercizio sono stati esclusivamente persone fisiche.

P) principali reti e collaborazioni attive con enti pubblici, cooperative sociali, altri enti senza scopo di lucro ed altre imprese commerciali, specificando la natura del rapporto e delle intese, con particolare riguardo agli aspetti concernenti la collaborazione con enti ed associazioni esponenziali degli interessi sociali delle comunità territoriali

Si fa presente che l'individuazione dell'utenza di riferimento, malati e persone non autosufficienti, fa sì che le attività svolte dalla cooperativa rivestano un carattere di interesse sociale, stante che questi servizi sono prestati in ambiti lasciati vuoti dalle strutture pubbliche.

Q) totale dei volontari attivi nell'organizzazione nell'ultimo anno e tipo di impiego presso l'organizzazione, con indicazione del numero di coloro che sono entrati e usciti nel suddetto periodo

La cooperativa nel 2022 ha avuto una socia volontaria.

R) numero e tipologie dei beneficiari, diretti e indiretti, delle attività svolte

Come già specificato, la cooperativa opera nel settore dei servizi di assistenza domiciliare resi a soggetti bisognosi e non autosufficienti (anziani e/o affetti da particolari patologie).

Per quanto riguarda l'elencazione dei fruitori diretti, principalmente vanno indicati i soci lavoratori, per i quali, in stretto ossequio alla natura mutualistica della società, in tutto l'esercizio si è cercato di mantenere una continuità lavorativa e retributiva, nonché di qualificare professionalmente le prestazioni fornite dagli stessi.

Tra i beneficiari diretti citiamo invece gli assistiti e le loro famiglie, soggetti verso i quali le attenzioni della cooperativa sono state sempre massime.

S) valutazione degli amministratori circa i rischi di tipo economico-finanziario cui la cooperativa è potenzialmente esposta e dei fattori generali che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e descrizione delle procedure poste in essere per prevenire tali rischi

Non si può non ricordare il fattore di criticità legato al settore nel quale opera la cooperativa, di forte impatto sociale nel quale le tariffe applicabili risultano contenute, specie se messe in relazione ai costi di esercizio da sostenere per offrire un servizio che presenti i necessari standard di qualità. Si prende atto che le occasioni di lavoro nell'ambito dell'attività tipica della cooperativa si stanno drasticamente riducendo in quanto gli appalti nel settore vengono quasi sempre assegnati a cooperative di grosse dimensioni (anche con più di mille soci) in grado di far fronte ad ogni esigenza e di ottemperare alla sempre più complessa normativa.

4) OBIETTIVI E ATTIVITA'

A) finalità principali della cooperativa, in coerenza con quanto previsto nell'atto costitutivo o statuto e con specifico riferimento agli obiettivi di gestione dell'ultimo anno

La "Rinascite Cooperativa Sociale", come già rilevato, statutariamente persegue principalmente lo scopo di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori. L'attività svolta si concretizza nella gestione di servizi di assistenza domiciliare delle persone inabili, anziane, affette da patologie o in stato di momentanea necessità.

B) riassunto delle principali attività che la cooperativa pone in essere in relazione all'oggetto sociale con specifica descrizione dei principali progetti attuati nel corso dell'anno e con particolare riguardo alle attività orientate a favore delle persone più bisognose di aiuto e sostegno, in quanto incapaci di provvedere alle proprie esigenze, nonché alla produzione di innovazioni che hanno migliorato le capacità operative della cooperativa

Preventivamente si evidenzia ancora che tutti i servizi svolti dalla cooperativa sono stati rivolti a favore di un utenza bisognosa di aiuto e di sostegno in quanto persone che necessitano assistenza presso il domicilio delle persone svantaggiate.

la Rinascente ha prestato la sua attività esclusivamente nella provincia di Trieste e Monfalcone fornendo assistenza a 8/10 persone in condizioni di forte disabilità.

C) analisi dei fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi, distinguendo tra quei fattori che sono sotto il controllo della cooperativa e quelli che non lo sono

I principali fattori che incidono sull'esecuzione delle attività svolte dalla cooperativa sono:

- 1) la preparazione e la motivazione degli operatori;
- 2) il livello delle tariffe applicato;

Per quanto attiene al primo fattore, l'organo amministrativo della cooperativa ha, nel corso della sua vita sociale, sempre curato con grande attenzione la verifica del livello di prestazioni offerte, in sinergia con le famiglie dei soggetti assistiti ed operando un continuo confronto con gli operatori, facilitato anche dalla struttura agile della base societaria.

Come già rilevato in altra parte del presente bilancio sociale, il livello delle tariffe, invece, è particolarmente condizionato dalla situazione generale dell'utenza e quindi non molto elastico.

D) valutazione – utilizzando specifici indicatori qualitativi e quantitativi – dei risultati conseguiti ed in particolare dell'impatto sul tessuto sociale di riferimento, dei principali interventi realizzati o conclusi nell'anno, con evidenza di eventuali scostamenti dalle previsioni, con particolare riferimento, per le cooperative sociali che svolgono le attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b), della legge 8 novembre 1991, n. 381 (disciplina delle cooperative sociali), alla qualità ed efficacia dei processi di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate ed ai livelli di collaborazione raggiunti con gli enti pubblici competenti e le stesse persone svantaggiate nella relativa progettazione ed attuazione

Si fa presente che, come già più sopra menzionato, tutti i servizi svolti sono in favore di persone svantaggiate delle loro famiglie, anziani, invadati o affetti da patologie, quindi gli interventi realizzati nell'anno, più sopra menzionati alla lettera B, hanno rivestito un significativo carattere sociale ed indubbiamente hanno avuto un corrispondente impatto sul tessuto sociale. Causa la non facile congiuntura, nell'anno 2022 la cooperativa non ha potuto garantire l'occupazione a numerosi soci lavoratori.

E) forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività nella vita associativa della cooperativa

Per quanto riguarda il coinvolgimento dei lavoratori possiamo indicare le seguenti occasioni:

assemblee

riunioni operative

riunioni per la realizzazione del bilancio sociale

circolari.

Per quanto concerne invece il coinvolgimento dei beneficiari delle attività, sono state poste in atto le seguenti modalità:

contatti con i committenti

contatti con i fruitori dei servizi

pubblicità

redazione del bilancio sociale

F) descrizione delle attività di raccolta fondi, pubblici e privati, svolte nel corso dell'anno
Si è ricorsi a questo tipo di attività principalmente ad opera dei soci per finanziare la società.

G) indicazione delle strategie di medio lungo termine e sintesi dei piani futuri
E' obiettivo prioritario dell'organo amministrativo mantenere standard di qualità e volumi di servizi erogati, anche per garantire continuità di occupazione.

5) ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

A) analisi delle entrate e dei proventi

Da un esame del bilancio emerge che:

la voce A1 del conto economico raccoglie i ricavi delle prestazioni effettuate nel 2022, che ammontano ad € 31.350,38.

L'attività che ha contribuito a formare questo importo è unicamente quella relativa ai servizi di assistenza. Le prestazioni erogate sono state usufruite da persone inabili, anziane, affetti da patologie ecc.

La voce A5 del conto economico raccoglie invece ricavi diversi .

A	VALORE DELLA PRODUZIONE	2022	2021
1	ricavi delle vendite e delle prestazioni	31.350	10.841
5	altri ricavi e proventi	737	573
	(di cui contributi in conto esercizio)	0	0
	TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	32.087	11.414

B) analisi delle uscite e degli oneri

Si riporta la tabella relativa ai costi della produzione, cioè dei costi "caratteristici" dell'attività dell'azienda.

B	COSTI DELLA PRODUZIONE	2022	2021
6	per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	130	0
7	spese per servizi	5.863	1.799
8	per godimento di beni di terzi	0	0
9	costi del personale:		
	a) salari e stipendi	12.509	3.358
	b) oneri sociali	3.846	920
	c) accantonamento al t.f.r.	811	256
	d) altri costi	0	0
	totale costi del personale	17.166	4.534
10	ammortamenti e svalutazioni		
	a) ammortamento immobilizzazioni immateriali	0	0
	b) ammortamento immobilizzazioni materiali	3.095	3.096
	d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante	570	83
	totale ammortamenti e svalutazioni	3.665	3.179
11	variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0	0
14	oneri diversi di gestione	16.482	6.870
	TOTALE COSTI DI PRODUZIONE	43.306	16.382

Per maggior chiarezza e leggibilità si comunica che:

la voce B7 costi per servizi comprende: spese finanziarie quali quelle per l'incasso o quelle bancarie, premi di assicurazione, spese telefoniche, manutenzioni e riparazioni, prestazioni professionali soci.

la voce B14 oneri diversi di gestione comprende tutti i costi residuali che non sono di natura finanziaria o straordinaria, ad esempio i diritti camerali, minusvalenze derivanti dall'alienazione cespiti, le altre imposte e tasse.

C) determinazione del valore aggiunto ed evidenziazione della sua distribuzione tra remunerazione del personale (con distinzione dei soci e delle persone svantaggiate), della pubblica amministrazione, del capitale di credito, dell'azienda e le liberalità e le partecipazioni associative

	2022
Valore Globale della produzione caratteristica	31.355
- Consumi intermedi	- 4.161
= Valore Aggiunto Caratteristico Lordo	= 27.194
+/- Risultato della gestione accessoria	0
= Valore Aggiunto Ordinario Lordo	= 27.194
+/- Risultato della gestione straordinaria	- 14.726
= Valore Aggiunto Globale Lordo	= 12.468
- Ammortamenti	- 3.095
Valore Aggiunto Globale Netto	9.373

	2022	2021
VALORE GLOBALE DELLA PRODUZIONE CARATTERISTICA		
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	31.350	10.841
Altri ricavi e proventi	5	573
TOTALE VALORE GLOBALE DELLA PRODUZIONE CARATTERISTICA	31.355	11.414
CONSUMI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE		
Per materie prime, suss., di consumo e merci	130	0
Per servizi al netto costi personale non dipendente	2.556	1.799
Per godimento di beni di terzi	0	0
Per accantonamento rischi	0	0
Per svalutazione crediti compresi nell'attivo circolante	570	83
Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie e di consumo	0	0
Per oneri diversi di gestione	905	986
TOTALE CONSUMI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	4.161	2.868
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	27.194	8.546
COMPONENTI ACCESSORI DI REDDITO		
Per la gestione finanziaria e patrimoniale	0	71
TOTALE COMPONENTI ACCESSORI DI REDDITO	0	71

VALORE AGGIUNTO ORDINARIO LORDO	27.184	8.617
Saldo componenti straordinari	-14.726	-5.884
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	12.468	2.733
Ammortamenti di gestione	3.095	3.096
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	9.373	-363

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	2022	2021
A) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE		
Non dipendente		
Socio		
a) collaborazioni	3.196	0,00
b) oneri sociali su collaborazioni	0,00	0,00
TOTALE REMUNERAZIONE PERSONALE NON DIPENDENTE SOCIO	3.196	0,00
Non socio		
a) collaborazioni	112	0
b) oneri sociali su collaborazioni	0	0
TOTALE REMUNERAZIONE PERSONALE NON DIPENDENTE NON SOCIO	112	0,00
Dipendente		
Socio		
1) soci svantaggiati	0	0
2) soci non svantaggiati		
a) salari e stipendi	11.125	3.358
b) oneri sociali	3.421	920
c) trattamento di fine rapporto	779	256
d) altri costi	65	0
TOTALE REMUNERAZIONE PERSONALE DIPENDENTE SOCI NON SVANTAGGIATI	15.390	4.534
TOTALE REMUNERAZIONE PERSONALE DIPENDENTE SOCIO	15.390	4.534
Non socio		
a) salari e stipendi	1.319	0,00
b) oneri sociali	424	0,00
c) trattamento di fine rapporto	31	0,00
d) altri costi	0,00	0,00
TOTALE REMUNERAZIONE PERSONALE DIPENDENTE NON SOCIO	1.774	0,00
B) REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	320	171
C) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO	3.645	1.926
Oneri per capitali a breve termine	0,00	0,00
Oneri per capitali a lungo termine	3.645	1.926
D) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI RISCHIO	0	0
E) REMUNERAZIONE DELL'AZIENDA	-15.064	-6.994
F) REMUNERAZIONE DELLA COLLETTIVITA'	0	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO "SOCIALE"	-9.373	-363

D) costi relativi all'attività di raccolta fondi, entrate conseguite e percentuale di tali entrate utilizzata per coprire i costi dell'attività di raccolta fondi

La cooperativa non ha esercitato l'attività di raccolta fondi e pertanto non vi sono costi relativi.

E) analisi dei principali investimenti effettuati, delle modalità di finanziamento ed indicazione di come questi investimenti sono funzionali al conseguimento degli obiettivi della cooperativa

Non sono stati fatti investimenti in beni strumentali nel corso dell'esercizio 2022. L'attuale congiuntura ha consigliato di razionalizzare le risorse in essere, al fine di non appesantire il risultato economico d'esercizio.

6) PUBBLICITA'

Descrizione della pubblicità data al bilancio sociale approvato

Modalità di stampa: su carta

Il bilancio verrà messo a disposizione dei soci che potranno visionarlo nei giorni antecedenti l'assemblea che sarà tenuta ad approvarlo e in sede di adunanza verrà letto ed illustrato agli intervenuti.

Successivamente, ai sensi dell'art.9, comma 2, del D.Lgs. 112/2017, lo stesso verrà depositato presso il Registro Imprese nonché pubblicato sul proprio sito internet.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Spartaco Barth

Trieste, 11 aprile 2023